

Carrer Malats 27 08030 Barcelona
Tel: 933426810
Web: sicap.cat
Mail sicap@sicap.cat

A l'atenció de l'Honorable Conseller de Justícia, Ramon Espadaler,

Benvolgut senyor

Us faig a mans la nostra proposta en relació als comandaments intermedis de nivell 22 dels centres penitenciaris de Catalunya, a través del sindicat **SICAP-FEPOL**, ens adreçam a vostè per fer-li arribar una anàlisi detallada de la situació actual i presentar-li un conjunt de propostes concretes i viables que considerem imprescindibles per a la dignificació de la nostra funció i la millora del sistema penitenciari català.

La situació dels comandaments de nivell 22 ha esdevingut insostenible des de diversos punts de vista: retributiu, organitzatiu, jurídic i humà. Aquesta realitat, sovint invisibilitzada, exigeix una resposta valenta, decidida i alineada amb els valors de professionalitat, equitat i reconeixement que han de regir l'administració pública.

1. Reclassificació professional al grup A2 per als comandaments de nivell 22

Demanam la reclassificació immediata al grup A2 de tots els comandaments intermedis amb destinació definitiva superior a un any, que ocupen llocs com Cap de Serveis, CRIMO, CUE o Cap d'Oficina. Aquesta mesura té un fonament jurídic sòlid en el marc normatiu de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), així com precedents dins la pròpia administració catalana, com en l'escala intermèdia dels Mossos d'Esquadra.

La nostra proposta inclou:

- L'obertura d'un procés específic que permeti el pas al grup A2 per concurs especial.
- Un règim de dispensa transitòria de titulació per a aquells professionals sense grau universitari però amb una trajectòria acreditada, mitjançant

modificació normativa o, subsidiàriament, l'aplicació d'un complement personal transitori (CPT) que iguali les retribucions.

2. Reconeixement retributiu just: increment del complement específic

Els comandaments de nivell 22 suporten una càrrega de responsabilitat molt superior a la que reflecteix la seva actual retribució. Dirigeixen els centres durant bona part de la jornada setmanal, gestionen incidents greus, lideren equips i assumeixen funcions decisives pel funcionament del sistema. Malgrat això, les seves retribucions han estat progressivament equiparades —fins i tot en alguns casos superades— per figures jeràrquicament inferiors, la qual cosa genera un greuge comparatiu evident.

Demanem un augment immediat del complement específic per retornar coherència al sistema retributiu i incentivar la permanència i accés a aquests llocs.

3. Compensació del treball nocturn

Els Caps de Serveis i CRIMOs són els únics comandaments que treballen en torns nocturns, fet que suposa una afectació directa a la seva salut i vida personal. Sol·licitem:

- La implementació d'un plus de nocturnitat, com estableixen nombrosos convenis col·lectius sectorials.
- El reconeixement jurídic i funcional dels efectes perjudicials del treball nocturn, d'acord amb el que recullen l'article 36 de l'Estatut dels Treballadors, la jurisprudència del Tribunal Suprem i diverses directives europees.

Aquesta mesura no només és legítima, sinó necessària, per compensar l'alta penositat d'aquest tipus de jornada.

4. Creació de places de segona activitat per a comandaments majors de 55 anys

Proposem l'establiment de places de segona activitat específiques per a comandaments de nivell 22 majors de 55 anys. Aquestes places haurien d'estar exemptes de treball nocturn i exposició directa a situacions de risc. Amb això es vol garantir:

- La protecció de la salut i seguretat dels treballadors més veterans.
- L'aprofitament del seu coneixement mitjançant funcions de suport, formació o coordinació estratègica.

5. Reforç del model de carrera professional i promoció interna

La manca d'un sistema estable de promoció per mèrits, capacitat i experiència ha cronificat l'estancament professional dels comandaments. Proposem:

- La convocatòria periòdica de concursos específics per a comandaments definitius.
- L'establiment d'un model de carrera que permeti el pas a l'A2 mitjançant criteris objectius i transparents.

Aquest sistema reforçaria la professionalització del servei penitenciari i incentivaria l'excel·lència.

6. Reformulació del sistema de provisió de llocs

El sistema actual de provisió mitjançant ATRI ha generat situacions injustes i opacitat en la selecció de comandaments. Cal:

- Recuperar un sistema de concurs de mèrits com el de les antigues travesses.
- Garantir que els canvis de centre no suposin proves repetides per a comandaments amb destinació definitiva.
- Evitar la discrecionalitat i fomentar la igualtat d'oportunitats en l'accés als llocs de responsabilitat.

7. Estudi econòmic: una mesura viable i eficient

Hem analitzat amb detall l'impacte econòmic del pas dels comandaments del C1 a l'A2 i podem afirmar que és assumible dins l'estructura pressupostària actual. De fet:

- Amb el cost de 30 noves places de TMSI es podria finançar la reclassificació de més de 300 comandaments de nivell 22.
- La majoria dels funcionaris que superen processos interns ja ocupen els llocs, per tant l'impacte real és mínim.

Això demostra que la limitació no és econòmica, sinó de voluntat política i prioritats de gestió.

8. Millora de la qualitat directiva i criteris de nomenament

Cal reforçar el lideratge dins el sistema penitenciari. És imprescindible que la selecció dels equips directius es basi en la formació tècnica, l'experiència acreditada i el compromís amb la funció pública, i no en criteris subjectius o d'afinitat. Això suposaria un salt de qualitat en l'eficàcia i legitimitat del sistema.

Conclusió i voluntat de diàleg

Les propostes que plantegem no són extraordinàries ni fora del marc legal. Són mesures tècnicament justificades, jurídicament possibles i econòmicament viables. L'únic requisit per tirar-les endavant és voluntat política. I estem convençuts que vostè, com a màxim responsable del Departament de Justícia, sabrà valorar el seu impacte positiu sobre el conjunt del sistema penitenciari.

Restem a la seva disposició per concertar una reunió on puguem aprofundir en aquestes qüestions i avançar plegats en una reforma imprescindible.

Atentament,

Miguel Pueyo

**Secretari general
SICAP FEPOL**

Barcelona, 19 de juliol de 2025